



**FLORIDA CHRISTIAN
UNIVERSITY**

**FLORIDA CHRISTIAN UNIVERSITY
MASTER OF ARTS IN EDUCATION WITH FOCUS IN PRINCIPLED EDUCATION**

JULIANA POMPEO HELPA

**O LÍDER 360°
SC 5314 – LEADERSHIP & TEAM DEVELOPMENT**

18 de Junho de 2015

Orlando, Flórida



FLORIDA CHRISTIAN UNIVERSITY

FLORIDA CHRISTIAN UNIVERSITY

MASTER OF ARTS IN EDUCATION WITH FOCUS IN PRINCIPLED EDUCATION

JULIANA POMPEO HELPA

Trabalho apresentado conforme exigência do programa de Master of Arts in Education with focus in Principled Education, para o curso **SC 5314 – LEADERSHIP & TEAM DEVELOPMENT** in Christian Counseling da Florida Christian University.

Prof: PHD Fabio Vassão

18 de Junho de 2015

Orlando, Flórida

SUMÁRIO

I.	FICHA DE LEITURA _____	3
II.	COMENTÁRIO DA LEITURA _____	3
III.	CONCLUSÃO PESSOAL _____	3

I. FICHA DE LEITURA

AUTOR: John C. Maxwell

TÍTULO: O Líder 360°

ANO: 2006

PUBLICAÇÃO: Rio de Janeiro

EDITORA: Thomas Nelson

II. COMENTÁRIO DA LEITURA

O título do livro nos conduz à linha de reflexão do autor, que nos leva a um olhar completo em relação à posição do líder, tirando-o do “topo”. Nesta obra o autor afirma que todos exercem algum grau de liderança e independentemente da posição em que se encontrem numa organização, o líder precisa se esforçar para ter relacionamento 360° em sua posição de liderança.

Neste livro o autor aborda seis seções, destacando os sete mitos da liderança, a fim de fazer o leitor repensar sobre seus paradigmas sobre liderança. Em seguida ele aborda os sete desafios da liderança. Na terceira seção o autor enfatiza princípios que líderes 360° põem em prática na liderança para cima. Na quarta seção liderança para os lados; na quinta seção aborda os princípios que líderes põem em prática na liderança para baixo e na última seção aborda valores para os líderes 360°.

O autor enriquece a abordagem do tema do livro com ilustrações e com a sua própria experiência na gestão de organizações voluntárias, nas quais a influência de um líder não está atrelada a nenhuma outra forma de recompensa a não ser o desejo da equipe em atuar e permanecer junto.

III. CONCLUSÃO PESSOAL

Liderar é influenciar. Influência pode ser conquistada.

O pensamento “Liderança é uma escolha que se faz e não um lugar em que se senta” expressa a importância da compreensão que ser líder de uma organização é ir além de posições, cargos e salários.

Nesse sentido, espero aplicar esses valiosos princípios e valores à minha própria atuação na liderança dos projetos de voluntariado nos quais estou comprometida, tornando-me uma líder 360°.